



S.C. TURBOMECHANICA S.A.
Bd. Iuliu Maniu Nr. 244 Sector 6 Cod Poștal 061126
București - România
Tel.: (+4) 0214340741; Fax: (+4) 0214340921; (+4) 0214343165
Cod Registrul Comerțului J40/533/1991
Cod Fiscal RO3156315 Cod Unic de Înregistrare 3156315
Capital Social subscris integral vărsat 36.944.247,50 RON
www.turbomecanica.ro; e-mail: office@turbomecanica.ro

RAPORT CURENT
CONFORM LEGII NR.297/2004 SI
REGULAMENTULUI C.N.V.M. NR.1/2006
DATA RAPORTULUI 15.01. 2016



S.C.TURBOMECHANICA S.A.
SEDIUL SOCIAL :BUCURESTI,B-DUL IULIU MANIU,NR.244,SECTOR 6.
NUMARUL SI DATA INREGISTRARII LA OFICIUL REGISTRULUI COMERTULUI:
J40/533/1991;
FORMA DE PROPRIETATE: MAJORITAR PRIVATA;
ACTIVITATEA PREPONDERENTA: 3030 FABRICAREA DE AERONAVE SI NAVE
SPATIALE;
COD UNIC DE INREGISTRARE: R3156315;
PIATA REGLEMENTATA PE CARE SE TRANZACTIONEAZA VALORILE MOBILIARE
EMISE: BURSA DE VALORI BUCURESTI ;CAPITALUL SOCIAL SUBSCRIS SI VARSAT:
36.944.247,5 LEI.

S.C. TURBOMECHANICA S.A., a aderat la Codul de Governanta Corporativa emis de Bursa de Valori Bucuresti Bucuresti, incepand cu anul 2011. Din momentul respectiv, rapoartele anuale aferente exercitiilor financiare 2011, 2012, 2013, 2014 au cuprins Declaratia "Aplici sau Explici", in cadrul careia au fost prezentate detalii privind conformitatea S.C. TURBOMECHANICA S.A. cu principiile si recomandarile prevazute in Codul de Governanta Corporativa .

In luna septembrie 2015 , Bursa de Valori Bucuresti Bucuresti a emis un nou Cod de Governanta Corporativa. In conformitate cu prevederile art. 87¹ alin. 1 si 2 din Codul Bursei de Valori Bucuresti Cartea I – Titlul II Emitentii si Instrumentele Financiare, S.C. TURBOMECHANICA S.A aduce la cunostinta investitorilor , in Anexa 1, *stadiul conformarii cu Codul de Governanta Corporativa al Bursei de Valori Bucuresti*, la data de 31.12.2015.

Orice progres ulterior, pe care S.C. TURBOMECHANICA S.A. il va face in realizarea conformarii cu acesta va fi raportat catre piata de capital.

PRESEDINTE-DIRECTOR GENERAL

Ing.

VIEHMANN RADU



MANAGER ECONOMIC-COMERCIAL

Ec.

ANGHEL CLAUDIA

1

ANEXA Nr.1

| Prevederile Codului de Guvernanta Corporativa | Respecta | Nu respecta sau respecta partial | Motivul pentru neconformitate |
|---|----------|----------------------------------|--|
| <p>A. 1 Toate societățile trebuie să aibă un regulament intern al Consiliului care include termenii de referință și responsabilitățile Consiliului și funcțiile cheie de conducere ale societății, și care aplică, printre altele, Principiile Generale din Secțiunea A.</p> | | NU | <p>In Actul Constitutiv ,in Regulamentul de Organizare si Functionare al societatii si in Regulamentul de Guvernanta Corporativa sunt stabilite regulile de organizare, functionare si competentele Consiliului de Administratie</p> |
| <p>A.2 Prevederi pentru gestionarea conflictelor de interese trebuie incluse în regulamentul Consiliului. in orice caz, membrii Consiliului trebuie să notifice Consiliul cu privire la orice conflicte de interese care au survenit sau pot surveni și să se abțină de la participarea la discuții (inclusiv prin reprezentare, cu excepția cazului în care reprezentarea ar împiedica formarea cvorumului) și de la votul pentru adoptarea unei hotărâri privind chestiunea care dă naștere conflictului de interese respectiv.</p> | | NU | <p>In Regulamentul de Guvernanta Corporativa exista Reguli privind conflictul de interese ale membrilor Consiliului de Administratie</p> |
| <p>A.3 Consiliul de Administrație sau Consiliul de Supraveghere trebuie să fie format din cel puțin cinci membri.</p> | DA | | |
| <p>A.4 Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație trebuie să nu aibă funcție executivă. in cazul societăților din Categoria Premium, nu mai puțin de doi membri neexecutivi ai Consiliului de Administrație trebuie să fie independenți. Fiecare membru independent al Consiliului de Administrație trebuie să depună o declarație la momentul nominalizării sale în vederea alegerii sau realegerii, precum și atunci când survine orice schimbare a statutului său, indicând elementele în baza cărora se consideră că este independent din punct de vedere al caracterului și judecății sale și după următoarele criterii: A.4.1. Nu este Director General/director executiv al societății sau al unei societăți controlate de aceasta și nu a deținut o astfel de funcție în ultimii cinci (5) ani; A.4.2. Nu este angajat al societății sau al unei societăți controlate de aceasta și nu a deținut o astfel de funcție în ultimii cinci (5) ani; A.4.3. nu primește și nu a primit remunerație suplimentară sau alte avantaje din partea societății sau a unei societăți controlate de</p> | DA | | |

| | | |
|---|-------------------------|---|
| <p>aceasta, în afară de cele corespunzătoare calității de administrator neexecutiv;</p> <p>A.4.4. Nu este sau nu a fost angajatul sau nu are sau nu a avut în cursul anului precedent o relație contractuală cu un acționar semnificativ al societății, acționar care controlează peste 10% din drepturile de vot, sau cu o companie controlată de acesta;</p> <p>A.4.5. Nu are și nu a avut în anul anterior un raport de afaceri sau profesional cu societatea sau cu o societate controlată de aceasta, fie în mod direct, fie în calitate de client, partener, acționar, membru al Consiliului/Administrator, director general/director executiv sau angajat al unei societăți dacă, prin caracterul său substanțial, acest raport îi poate afecta obiectivitatea;</p> <p>A.4.6. Nu este și nu a fost în ultimii trei ani auditorul extern sau intern ori partener sau asociat salariat al auditorului financiar extern actual sau al auditorului intern al societății controlate de aceasta</p> <p>A.4.7. Nu este director general/ director executiv al altei societăți unde un alt director general/ director executiv al societății este administrator neexecutiv;</p> <p>A.4.8. Nu a fost administrator neexecutiv al societății pe o perioadă mai mare de doisprezece ani;</p> <p>A.4.9. Nu are legături de familie cu o persoană în situațiile menționate la punctele A.4.1. și A.4.4.</p> | | |
| <p>A.5 Alte angajamente și obligații profesionale relativ permanente ale unui membru al Consiliului, inclusiv poziții executive și neexecutive în Consiliul unor societăți și instituții non-profit, trebuie dezvăluite acționarilor și investitorilor potențiali înainte de nominalizare și în cursul mandatului său.</p> | <p>NU</p> | <p>Cerinta urmeaza a fi implementata in cursul anului 2016.</p> |
| <p>A.6 Oricum membru al Consiliului trebuie să prezinte Consiliului informații privind orice raport cu un acționar care deține direct sau indirect acțiuni reprezentând peste 5% din toate drepturile de vot. Această obligație se referă la orice fel de raport care poate afecta poziția membrului cu privire la chestiuni decise de Consiliu.</p> | <p>NU</p> | <p>Cerinta urmeaza a fi implementata in cursul anului 2016.</p> |
| <p>A.7 Societatea trebuie să desemneze un secretar al Consiliului responsabil de sprijinirea activității Consiliului</p> | <p>Respecta partial</p> | |
| <p>A.8 Declarația privind guvernanța corporativă va informa dacă a</p> | <p>NU</p> | <p>Cerinta urmeaza a fi implementata in</p> |

| | | |
|---|------------------|--|
| <p>avut loc o evaluare a Consiliului sub conducerea Președintelui sau a comitetului de nominalizare și, în caz afirmativ, va rezuma măsurile cheie și schimbările rezultate în urma acesteia. Societatea trebuie să aibă o politică/ghid privind evaluarea Consiliului cuprinzând scopul, criteriile și frecvența procesului de evaluare.</p> | | cursul anului 2016. |
| <p>A.9 Declarația privind guvernarea corporativă trebuie să conțină informații privind numărul de întâlniri ale Consiliului și comitetelor în cursul ultimului an, participarea administratorilor (în persoană și în absență) și un raport al Consiliului și comitetelor cu privire la activitățile acestora.</p> | NU | Cerinta va fi respectata la momentul intocmirii declaratiei anuale. |
| <p>A.10 Declarația privind guvernarea corporativă trebuie să cuprindă informații referitoare la numărul exact de membri independenți din Consiliul de Administrație sau din Consiliul de Supraveghere.</p> | NU | Cerinta va fi respectata la momentul intocmirii declaratiei anuale. |
| <p>A.11 Consiliul societăților din Categoria Premium trebuie să înființeze un comitet de nominalizare format din membri neexecutivi, care va conduce procedura nominalizărilor de noi membri în Consiliu și va face recomandări Consiliului. Majoritatea membrilor comitetului de nominalizare trebuie să fie independent.</p> | Respecta partial | La nivelul Consiliului de Administratie este constituit Comitetul de Nominalizare si Remunerare, format din 3 membri, majoritatea fiind administratori neexecutivi independenti. |
| <p>B.1 Consiliul trebuie să înființeze un comitet de audit în care cel puțin un membru trebuie să fie administrator neexecutiv independent. Majoritatea membrilor, incluzând președintele, trebuie să fi dovedit ca au calificare adecvată relevantă pentru funcțiile și responsabilitățile comitetului. Cel puțin un membru al comitetului de audit trebuie să aibă experiență de audit sau contabilitate dovedită și corespunzătoare. în cazul societăților din Categoria Premium, comitetul de audit trebuie să fie format din cel puțin trei membri și majoritatea membrilor comitetului de audit trebuie să fie independenți</p> | DA | |
| <p>B.2 Președintele comitetului de audit trebuie să fie un membru neexecutiv independent.</p> | DA | |
| <p>B.3 În cadrul responsabilităților sale, comitetul de audit trebuie să efectueze o evaluare anuală a sistemului de control intern.</p> | NU | Cerinta va fi respectata la momentul intocmirii declaratiei anuale. |
| <p>B.4 Evaluarea trebuie să aibă în vedere eficacitatea și cuprinderea funcției de audit intern, gradul de adecvare al rapoartelor de gestiune a riscului și de control intern prezentate către comitetul de audit al Consiliului, promptitudinea și eficacitatea cu care conducerea executivă soluționează deficiențele sau slăbiciunile identificate în</p> | NU | Cerinta urmeaza a fi implementata in perioada urmatoare. |

| | | | |
|--|----|----|--|
| urma controlului intern și prezentarea de rapoarte relevante în atenția Consiliului | | | |
| B.5 Comitetul de audit trebuie să evalueze conflictele de interese în legătură cu tranzacțiile societății și ale filialelor acesteia cu părțile afiliate. | NU | | Societatea nu are filiale și parti afiliate. |
| B.6 Comitetul de audit trebuie să evalueze eficiența sistemului de control intern și a sistemului de gestiune a riscului. | NU | | Cerinta urmeaza a fi implementata in perioada urmatoare. |
| B.7 Comitetul de audit trebuie să monitorizeze aplicarea standardelor legale și a standardelor de audit intern general acceptate. Comitetul de audit trebuie să primească și să evalueze rapoartele echipei de audit intern. | NU | | Cerinta urmeaza a fi implementata in perioada urmatoare. |
| B.8 Ori de câte ori Codul menționează rapoarte sau analize inițiate de Comitetul de Audit, acestea trebuie urmate de raportări periodice (cel puțin anual) sau ad-hoc care trebuie înaintate ulterior Consiliului. | NU | | Cerinta urmeaza a fi implementata in perioada urmatoare. |
| B.9 Niciunui acționar nu i se poate acorda tratament preferențial față de alți acționari în legătură cu tranzacții și acorduri încheiate de societate cu acționari și afiliații acestora. | NU | | Societatea nu are filiale și parti afiliate |
| B.10 Consiliul trebuie să adopte o politică prin care să se asigure că orice tranzacție a societății cu oricare dintre societățile cu care are relații strânse a carei valoare este egală cu sau mai mare de 5% din activele nete ale societății (conform ultimului raport financiar) este aprobată de Consiliu în urma unei opinii obligatorii a comitetului de audit al Consiliului și dezvăluită în mod corect acționarilor și potențialilor investitori, în măsura în care aceste tranzacții se încadrează în categoria evenimentelor care fac obiectul cerințelor de raportare. | NU | | Nu avem politica, aceasta urmand a fi implementata. |
| B.11 Auditurile interne trebuie efectuate de către o divizie separată structural (departamentul de audit intern) din cadrul societății sau prin angajarea unei entități terțe independente. | | DA | |
| B.12 În scopul asigurării îndeplinirii funcțiilor principale ale departamentului de audit intern, acesta trebuie să raporteze din punct de vedere funcțional către Consiliu prin intermediul comitetului de audit în scopuri administrative și în cadrul obligațiilor conducerii de a monitoriza și reduce riscurile, acesta trebuie să raporteze direct directorului general. | | DA | |

| | | |
|--|-------------------------|---|
| <p>C.1 Societatea trebuie să publice pe pagina sa de internet politica de remunerare și să includă în raportul anual o declarație privind implementarea politicii de remunerare în cursul perioadei anuale care face obiectul analizei.</p> | <p>NU</p> | <p>Politica de remunerare a administratorilor și a Directorului General este cea prevăzută în Contractul de administrare.</p> |
| <p>D.I Societatea trebuie să organizeze un serviciu de Relații cu Investitorii - indicându-se publicului larg persoana/persoanele responsabile sau unitatea organizatorică. În afară de informațiile impuse de prevederile legale, societatea trebuie să includă pe pagina sa de internet o secțiune dedicată Relațiilor cu Investitorii, în limbile română și engleză, cu toate informațiile relevante de interes pentru investitori, inclusiv:</p> | <p>Respecta parțial</p> | <p>La nivelul Societății este un Compartiment de Acționariat și Arhiva.</p> |
| <p>D.1.1 Principalele regulamente corporative: actul constitutiv, procedurile privind adunările generale ale acționarilor;</p> | <p>Respecta parțial</p> | <p>Nu există o procedură privind adunările generale ale acționarilor, în Actul C onstituitiv există prevederi cu privire la atributii, convocare, organizare și exercitarea dreptului de vot.</p> |
| <p>D.1.2 CV-urile profesionale ale membrilor organelor de conducere ale societății, alte angajamente profesionale ale membrilor Consiliului, inclusiv poziții executive și neexecutive în consilii de administrație din societăți sau din instituții non-profit;</p> | <p>DA</p> | |
| <p>D.1.3 Rapoartele curente și rapoartele periodice (trimestriale, semestriale și anuale) cel puțin cele prevăzute la punctul D.8 inclusiv rapoartele curente cu informații detaliate referitoare la neconformitatea cu prezentul Cod;</p> | <p>DA</p> | |
| <p>D.1.4 Informații referitoare la adunările generale ale acționarilor: ordinea de zi și materialele informative; procedura de alegere a membrilor Consiliului; argumentele care susțin propunerile de candidați pentru alegerea în Consiliu, împreună cu CV-urile profesionale ale acestora; întrebările acționarilor cu privire la punctele de pe ordinea de zi și răspunsurile societății, inclusiv hotărârile adoptate;</p> | <p>DA</p> | |
| <p>D.1.5 Informații privind evenimentele corporative, cum ar fi plata dividendelor și a altor distribuiri către acționari, sau alte evenimente care conduc la dobândirea sau timitarea drepturilor unui acționar, inclusiv termenele limită și principiile aplicate acestor operațiuni. Informațiile respective vor fi publicate într-un termen care să le permită investitorilor să adopte decizii de investiții;</p> | <p>DA</p> | |

| | | | |
|--|----|--|---|
| D.1.6 Numele și datele de contact ale unei persoane care va putea să furnizeze, la cerere, informații relevante; | DA | | |
| D.1.7 Prezentările societății (de ex., prezentările pentru investitori, prezentările privind rezultatele trimestriale etc.), situațiile financiare (trimestriale, semestriale, anuale), rapoartele de audit și rapoartele anuale. | DA | | |
| D.2 Societatea va avea o politică privind distribuția anuală de dividende sau alte beneficii către acționari, propusă de Directorul General sau de Directorat și adoptată de Consiliu, sub forma unui set de linii directoare pe care societatea intenționează să le urmeze cu privire la distribuirea profitului net. Principiile politicii anuale de distribuție către acționari va fi publicată pe pagina de internet a societății. | NU | | Cerinta urmeaza a fi implementata in perioada urmatoare. |
| D.3 Societatea va adopta o politică în legătură cu previziunile, fie că acestea sunt făcute publice sau nu. Previziunile se referă la concluzii cuantificate ale unor studii ce vizează stabilirea impactului global al unui număr de factori privind o perioadă viitoare (așa numitele ipoteze): prin natura sa, aceasta proiecție are un nivel ridicat de incertitudine, rezultatele efective putând diferi în mod semnificativ de previziunile prezentate inițial. Politica privind previziunile va stabili frecvența, perioada avută în vedere și conținutul previziunilor. Dacă sunt publicate, previziunile pot fi incluse numai în rapoartele anuale, semestriale sau trimestriale. Politica privind previziunile va fi publicată pe pagina de internet a societății. | NU | | Nu exista o politică privind previziunile, cerinta urmeaza a fi implementata in perioada urmatoare. |
| D.4 Regulile adunărilor generale ale acționarilor nu trebuie să limiteze participarea acționarilor la adunările generale și exercitarea drepturilor acestora. Modificările regulilor vor intra în vigoare, cel mai devreme, începând cu următoarea adunare a acționarilor. | DA | | |
| D.5 Auditorii externi vor fi prezenți la adunarea generală a acționarilor atunci când rapoartele lor sunt prezentate în cadrul acestor adunări. | DA | | |
| D.6 Consiliul va prezenta adunării generale anuale a acționarilor o scurtă apreciere asupra sistemelor de control intern și de gestiune a riscurilor semnificative, precum și opinii asupra unor chestiuni supuse deciziei adunării generale. | DA | | |
| D.7 Oricare specialist, consultant, expert sau analist financiar poate participa la adunarea acționarilor în baza unei invitații prealabile din partea Consiliului. Jurnaliștii acreditați pot, de asemenea, să | DA | | |

| | | | |
|---|----|--|--|
| participe la adunarea generală a acționarilor, cu excepția cazului în care Președintele Consiliului hotărăște în alt sens. | | | |
| D.8 Rapoartele financiare trimestriale și semestriale vor include informații atât în limba română, cât și în limba engleză referitoare la factorii cheie care influențează modificări în nivelul vânzărilor, al profitului operațional, profitului net și al altor indicatori financiari relevanți, atât de la un trimestru la altul, cât și de la un an la altul. | DA | | |
| D.9 O societate va organiza cel puțin două ședințe/teleconferințe cu analiștii și investitorii în fiecare an. Informațiile prezentate cu aceste ocazii vor fi publicate în secțiunea relații cu investitorii a paginii de internet a societății la data ședințelor/teleconferințelor. | DA | | |
| D.10 În cazul în care o societate susține diferite forme de expresie artistică și culturală, activități sportive, activități educative sau științifice și consideră că impactul acestora asupra caracterului inovator și competitivității societății fac parte din misiunea și strategia sa de dezvoltare, va publica politica cu privire la activitatea sa în acest domeniu. | DA | | |

PRESEDINTE-DIRECTOR GENERAL

Ing.

VIEHMANN RADU



MANAGER ECONOMIC-COMERCIAL

Ec.

ANGHEL CLAUDIA